

阿康公司组织一季度思政工作总结会

春风吹拂,万象更新,阿康公司3月27日组织了一季度思政工作总结会议,深入回顾了思想政治工作方面的得失与成效。会议由经理曹利平主持,他深入分析了思政工作的现状,并针对存在的问题提出了切实可行的改进建议。

首先,曹利平总结了公司一季度思政工作的主要成果。他提到,通过不断加强员工思想政治教育,员工的政治觉悟和思想认识有了显著提高。同时,公司在落实规章制度等方面也取得了显著成效。这些成绩的取得,得益于公司全体员工的共同努力和各级思政工作者的辛勤付出。

接着,曹利平坦诚地指出了思政工作中存在的问题。他强调,当前部分管理人员危机意识不足,对违规违纪行为的处理措施不够得当,导致公司内部的秩序受到了一定程度的影响。此外,部分管理人员存在“在其位不谋其政”、信息沟通不畅等问题。这些问题不仅影响了思政工作的效果,也制约了公司的整体发展。

针对这些问题,曹利平提出了一系列具体的改进建议。一是强调要加强管理人员危机意识的培养,提高责任感和使命

感。二是通过公司各项管理制度的制约,确保问题能够得到及时、有效的解决。三是做好工作方式方法的5S管理,“整理、整顿”各自分管工作,“清洁、清扫”思想上的懒惰、偏激片面想法,“形成习惯素养”正风气、正意识、正态度。此外,通过加强内部信息沟通,组织专题会议发扬“盯、关、跟”精神,打造温馨驿站谈话室等举措,“刹车止步”,打击不良风气,时刻心怀时间紧迫感。四是号召大家要积极参与思政工作,共同推动公司的健康发展。他表示,只有大家齐心协力、共同努力,才能不断提升公司的思政工作水平,为公司的长远发展奠定坚实的基础。

本次会议旨在对一季度思政工作进行全面回顾与总结,并针对公司目前存在的薄弱环节进行深化和强化。阿康公司深知,员工的思想政治教育对于公司长远发展至关重要,因此未来将进一步强化此方面的工作,致力于提升员工的政治素养和思想认识。同时,为提升管理人员的综合素质与应对危机的能力,公司将加大培训和管理力度。通过上下一心,共同推动团队建设及思政管理水平迈上新台阶。

阿康公司 王乐报道

增强沟通 共筑信任 助力公司发展

3月15日下午,阿康公司组织开展了一季度职工座谈会。此次座谈会不仅是一个让公司能够深入了解员工问题的平台,更是一个让员工们能够直接表达心声的机会。

为了确保座谈会的广泛性和代表性,公司特地要求各部门和科队精心挑选职工代表参与。这些代表们不仅在日常工作中表现积极,而且能够真实反映广大员工的心声,确保座谈会上的每一个问题都来自于基层,真实可信。

座谈会上,职工代表们纷纷发言,不仅提出了自己在工作中遇到的各种问题,还分享了自己的经验和建议。活动中,阿康公司经理曹利平表示公司将高度重视。与会管理人员认真听取了职工反馈的每一个问题,详细记录了员工的意见和建议,并表示将根据实际情况尽快解决这些问题。这种面对面的交流方式,不仅增强了员工与管理层之间的信任,也让员工们感受到了公司对他们的关心和支持。

通过此次季度职工座谈会,不仅了解了员工在工作中存在的问题,还增强了员工与管理层之间的沟通和信任。相信在公司的努力下,这些问题将得到有效解决,公司管理以及运营也将更顺畅高效。

阿康公司 王乐报道

表彰先进 树立标杆 引领前行

在春分的蓬勃气息中,东康公司于2024年3月28日晚,在天安公交五楼会议室隆重举行了2023年度先进个人表彰大会,这是一次对出类拔萃的公交驾驶员的崇高嘉奖,也是对全体员工勤勉尽责精神的充分认可。全体员工共同见证了一幕幕光荣与梦想交织的瞬间。

表彰大会在激昂而熟悉的《天安之歌》中拉开了序幕,东康公司经理薛少卿以饱满的热情发表致辞,他对那些始终坚守在一线岗位、默默奉献的员工致以最深的敬意。薛少卿指出,2023年,在集团及总公司的战略指导下,东康公司上下一心,成功实现了总公司设定的各项年度工作目标,这卓越的成绩单背后,有每一名员工辛勤的耕耘与无私的付出。薛少卿鼓励大家在2024年持续发扬团队协作精神,秉持高质量服务理念和强烈的责任担当意识,为广大市民提供更优、更快捷的公交出行服务,展现公交行业的最佳形象。

接下来进入激动人心的表彰环节,在雷鸣般的掌声与欢呼声中,一位位优秀的公交驾驶员登上领奖台,接受了公司经理办的颁奖和祝贺。这些受表彰的驾驶员们凭借扎实的专业技能,取得了全年无安全事故的优异表现;他们温馨细致的服务态度,赢得了广大乘客的广泛赞誉;他们采取节能环保的驾驶

方法,为公司节能减排工作做出了贡献。每一位获奖者身上,都鲜明体现了公交驾驶员高尚的职业操守和人格魅力,赢得了现场所有人的钦佩与敬仰。

大会不仅设有表彰环节,还特别设计了宝贵的经验分享和交流环节。获奖代表们分享各自的工作经验和内心感悟。他们均表示,获得荣誉既是荣耀也是动力,更意味着肩负更大的责任和期望。在未来工作中,他们承诺会再接再厉,不断精研驾驶技术,提高服务质量,致力于为乘客提供更为优质的公共交通出行体验。

大会尾声,公司经理办成员再次向全体公交驾驶员表达了由衷的感谢和高度的敬意,强调公司在未来的发展规划中将持续高度重视和全力支持公交驾驶员队伍的成长与发展,期待全体员工能以此此次受到表彰的先进个人为榜样,积极进取,追求卓越,共同努力,为东康公司的长远发展和辉煌明天注入新的活力与能量。



东康公司 李千报道

综合服务公司组织开展企业文化宣讲活动

为建立积极向上的企业文化氛围,提升员工凝聚力和向心力,强化员工对公司的归属感和认同感,提高员工满意度和工作积极性。3月28日下午,综合服务公司组织开展一季度企业文化宣讲活动,本次企业文化宣讲活动以回顾天安公交发展历程为主线,以综合服务公司发展历程为重点,结合各兄弟单位发展历程以及员工感悟进行分享与交流。

天安公交已走过三十年风雨历程,综合服务公司作为集团公司的后勤保障单位,本着“精益求精 热情周到 保障车辆安全运营”的宗旨,经过多年的发展,积累了丰富的车辆维修经验。未来,综合服务公司将继续不忘初心,不断提高维修技术水平及服务质量,做好集团公司“后勤保卫战士”。

公司发展历程观看完毕后,现场人员就公司发展历程及个人工作经历进行了心得交流。综合服务公司维修中心班组长刘凡说:“转眼已入职公司17年了,从最初的学徒工做起,我参与并见证了天安公交的发展壮大,作为一名天安人,我很自豪!”公司副经理温子勇说:“综合服务公司从成立到现在,维修环境、维修条件均有了翻天覆地的变化,感谢天安给员工创造了良好工作平台,未来的路还很长,希望每一位青年人能够怀着感恩的心为公司创造更多的财富及价值。”此次企业文化宣讲活动,不仅加强了企业文化的传播,塑造了企业良好形象,同时也增强了公司成员间的团队合作意识,推动公司整体素质的提升。

综合服务公司 王静报道