

天安集团2023年中工作会议顺利召开

2023年7月17日-18日,内蒙古天安控股集团有限公司(以下简称集团)2023年中工作会议在公交大厦六楼会议室召开。

会议由公交总公司董事长刘军主持,集团董事长王俊山,各子公司主要负责人、集团各部门负责人共34人参加了会议。各子公司主要负责人分别向会议汇报了2023年上半年工作实绩和下半年工作安排,总结了在工作实际中形成的经验。集团领导班子对各子公司汇报内容进行了点评,并提出指导意见。

王俊山要求:在稳健发展的同时,对公司的资源配置要有一定的倾斜扶持。根据整体经济形势的分析和对未来发展空间的研判,下一步要对易达公司、通勤公司、广告公司进行重点支持,加大扶持力度,把增长潜力激发出来,把发展空间拓展开来,体现出内部资源配置的精准性和预见性。

王俊山强调:从宏观和理念性的角度讲,要实现下半年稳中求进、持续向好的发展战略,需要各个主体结合自身发展实际,做到以下几点:

一、做好思想政治工作。对企业来讲,思想政治工作具体要解决两个问题:一是用什么样的思想去指导我们的管理工作,用什么样的文化去引领职工的日常工作和生活,确立什么样的价值观去凝心聚力、同感共情。

简单来说,就是正能量,正心诚意。要塑造积极向上的精神文化,要追求正向的世界观、人生观和价值观。在正能量充沛的氛围内,每个个体都能相信美好、彼此信任、相互包容、相互帮助,保持上进、奋发、追求、蓬勃的精神状态,不仅能保证个体的事业成功、营造愉悦的工作环境,也是幸福生活的重要保障。

二是以什么样的方式去传播正能量,开展思想政治工作。各单位的负责人、各层级的干部都要具备做好思想政治工作的素养,要具备做好思想政治工作的

能力,要进行做好思想政治工作的学习,要琢磨做好思想政治工作的技巧和方法。

思想政治工作要贯穿和体现在日常工作当中,以政策制度为导向,以所作所为为引领、以日常活动为载体,多方面、多角度、多层次倡导正能量,传递到基层、传导到每一个职工。

规章制度是服务于正向价值观的,要与正向价值观保持一致。倡导正能量、排除负能量要充分发挥规章制度的移风易俗、激励约束作用,营造“扶正祛邪”的制度环境,构建“可信可靠”的良善秩序,传播正面阳光的正能量。

二、做好队伍建设工作。经理人不能只着眼于做事,“事在人为”,人是最核心、最关键的要素。负责人对下属的培养、使用,上下级之间管理的关系,取决于下属成事的能力、做事的态度,以及培育的价值观。

每个企业的负责人,要善于建队伍、带队伍、管队伍,所谓心中有工作、心底有事业,心头有队伍;要处理好公与私、功与过、进与退、培与用的关系。做为企业的负责人,一定要做到公私分明、用权唯公。只有公心而无私求,只有公与而无私惠;在队伍的建设、管理、使用上,要始终以态度、能力、价值观为出发点,远近亲疏,至公无私,才能做到“其身正,不令而行”,才能带出一支能干、敢干事的队伍。

做一个合格的经理人,要把队伍建设做为头等大事来抓。一个人的能力毕竟有限,一定要有一支有战斗力的队伍来支持和执行。任何一支有战斗力的队伍不是天然存在的,而是要依赖管理者分出精力、运用智慧、付出心血,通过识别、选拔、培养和指导“带出来”。优秀的经理人要时刻关注下属的成长和变化,赏罚分明、奖惩有度,运用好选拔、培养、轮换、裁撤等多种手段,提升队伍的能力和素质。

“只用人而不善培养人”企

业很难走得很远、发展得很好。再完善的机制、再宏伟的理想,也需要人去实现和落实,因此培养人、塑造人是每一个单位的重要课题。培养一个干部,知识体系的组成、管理经验的汲取、实践业务的培训,都是很难的,需要付出很大的成本和代价。做为负责人,要主动去支持、关注人力资源部门对人的培养,积极指导、密切配合,特别是后备干部的发掘、培养和使用。人力资源部门也要按照“收紧入口、加强培养”方针,切实树立起“培养”的意识,把好进人关,也要善于发现年轻人的潜力,不断补充新鲜血液,保障我们的团队、我们的企业有生命力、有活力、有战斗力,保持不断的创新和进步。

三、做好核心竞争力升级工作。我们现有的业务如何生存、更好的发展下去?需要具备核心竞争力,就是独特的管理和技术水平,并将之发展下去,不断升级,保持常有常新。市场如潮,不进则退,竞争的主体都在进步,如果固步自封、不思改变,最终将会落后于市场、落后于时代。企业核心竞争力的升级,我们要不断学习,进行自我修养的提升;要不断自我改变、自我提升。

改变在于自我革新,在于管理的升级和技术的升级。提升技术水平,充分利用最新的、最先进的科学技术和设备,保持市场竞争力;相应地提升管理技术,包括管理的措施方法,管理的质效,管理的科学性;软硬件相辅相成、相互促进,保持我们旺盛的活力和生命力。



四、提升“一把手”的自身修养。企业的“一把手”自身修养的提升和自我成长,决定着企业发展的规模和前景。各企业的“一把手”,要有意识地强化自身修养、全面提升个人的眼光格局、胸怀气度,提升自身的承载力。一是提升站位、开阔眼界。“一把手”要具备战略眼光和长远设计,做企业要具备战略规划和长远目标,才能做大做强,路才能越走越顺,才能着眼未来、全面发展;做事也是一样,考虑问题要全面,规划未来要长远,要顾大局、识大体、抓大事。

二是相互支持、守望相助。帮助总是相互的,在向别人提供帮助以后,也会得到别人的帮助,平台就会越来越大,渠道就会越来越广,道路就会越走越宽。我们各个单位之间,要有“一盘棋”的思维,相互关照,相互支持,体现出集体的力量,发挥出共享的优势。

三是刀刃向内,敢于自省。我们经常讲“复盘”的重要性,“复盘”就是一种自我审视和自我检讨。我们要敢于刀刃向内,凡事多从自身找原因、找突破口,及时反省得失、反思成败,这样才能自我成长、自我进步,我们这样持续学习、提升自己、提高能力,持之以恒,三年五年就会见到好的效果,十年八年就会见大效、见奇效。我们的企业也会不断进步、不断创新、不断发展。

(根据年中会议录音整理)